

043 炬光社

社團組織

社團簡介

本社全名為炬光仁愛服務社，且謹慎實施著學長學弟制，目的是為了維繫各屆感情及培養尊重、禮讓、長幼有序等基本素養。

炬光簡而言之就是個帶活動、做善事的社團，像是我們的寒暑假，就是主要辦給相較之下偏鄉的小孩，帶給他們3天的短期育樂營。還有義賣、參訪什麼的…，參與這些活動，我們還會給學員志工時數，也曾經去幫教官為市政府的反毒活動作擺攤。

發展重點及目標

我們希望藉由這些活動帶領學員們去認識，也讓他們有辦法付出他們的一己之力、對社會盡一份心力。不管是去幫助老人啊，還是帶給偏鄉小孩活動之類的。我們希望能因此讓跟我們類似的同性質社團越來越多，辦的活動也能因此越來越大，藉此去幫助更多的人。

社長：統領社團方向

每日13:20前
至學務處簽到

檢查社櫃有無
資料

定期參加社長會
議

扮演社團與學校
溝通互動的橋樑

社團各事務的進度，有任
何狀況需介入關心或處理、
時刻留意同屆狀況

與社團氣氛，同屆有困難
就需伸出援手，如有紛爭
須介入協調處理

副社：輔助社長及維持內部和諧



安排參訪

督促維持社辦
整潔

協助社長處理
事務

協助社團與校方溝通

觀察同屆、學長、學
弟間相處

公關：擔任與外界溝通的橋樑

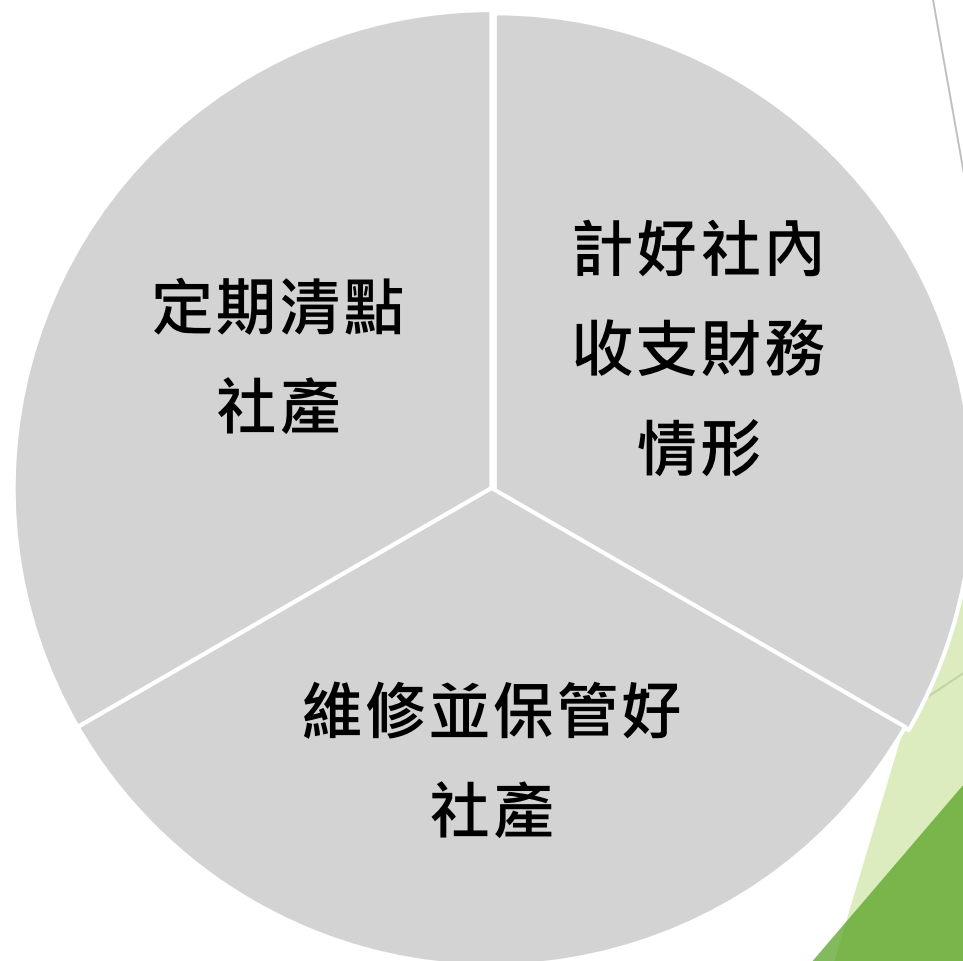
活動：活絡氣氛並協助各職工作



文宣：負責大大小小的文宣項目



社務：負責有關社產及器材的事務



幹部選舉

一、選幹單： 高二幹部統一發給全體高一社員，不論選幹與否皆須填寫，藉此初步了解學弟妹的特質，也藉此機會了解學弟妹在本社的學習狀況。

二、跑幹流程： 藉由中午吃飯及放學時間，逐一說明各幹部職位的工作內容，同時讓學弟妹提出疑問，讓學弟妹在決定選幹部之前能審慎思考自己的方向

三、面試： 由高二幹部對高一學弟進行一對一或多對一的面試對談，藉此更直接的了解學弟妹的特質、檢視學弟妹的口語表達能力，而非僅有選幹單書面的片面資訊。

四、暑育： 由高二幹部帶領學弟辦個營隊給小朋友，由他們本身主導，直接訓練培養他們能力，裡頭的訓練通常相對較硬，藉此檢視他們的學習狀況及上幹決心。

五、宣幹： 聚在一間教室，宣讀學弟職位，並且以麵粉潑灑之象徵醍醐灌頂，最後再跟大屆們一起共用午餐

社團交接

宣幹完成之後，我們會授與他們直屬小本本，上面有各個幹部當幹一年以來的經驗，緊接著會有送舊，就完全由學弟妹接手整個活動了，主要是送準備上大學的大學長，活動最後，大學長們也會分享經驗。活動辦完，也象徵著學弟已能獨當一面，之後在面對困難時，能夠應付，不懂的會像我們詢問，每個活動過程中也都會有學長們護著，檢討過程中發生過的問題，以求整個社團能夠越來越好。

年度計畫

短期目標： 招收學弟

目前我們還是只能算小社，所以我們在不管動態還是靜態都盡了不少心力，所以還是希望對做善事抱有熱情的人能多多參與我們社團。

成果：人數上學期比去年增加，下學期又比上學期增加

中期目標： 舉辦社慶

將在這半年至一年內，經歷大大小小的活動所學到的成果，全力以赴的展現出來，屆時會有各大友社一起來同樂，也邀請歷屆老人回來看我們表演。我們也努力的透過各種方式宣傳，也花了許多時間在場佈、道具、表演服裝、紀念品等小細節，更一次次的排練演出、檢場及換場、主持。當日也請來了專業的燈光及音控，使得當日演出更為精彩。

成果：我們跟女中合辦，成功創造將近200人的盛況

長期目標： 能讓友社圈 更加擴大

目前跟我們比較有互動的，還是僅侷限在中部八校，希望能藉由到處不斷地打公關，和全台各地的友社建立起好的關係。

成果：和彰化的友社成功的友網路上的交流，且我們的社慶他們也有到