

臺中市立臺中第一高級中等學校

學生獎懲實施要點部分條文修正對照表

修訂條文(新)	現行條文(舊)	說明
<p>第十條</p> <p>(二十三)未於指定期限內，完成返校服務或愛校服務，情節輕微者。</p>	<p>第十條</p> <p>(二十三)未於指定期限內，完成返校服務或愛校服務，情節輕微者。</p>	<p>教育局審查意見：</p> <p>一、學生懲處分別：警告、小過及大過。另依「學校訂定教師輔導與管教學生辦法注意事項」第22點第1項第9款規定，愛校服務應為教師一般管教措施手段，爰不宜訂於學生獎懲規定。</p> <p>二、愛校服務不得涉及學生服儀管理及在校時間規劃，恐有繞道處罰之情。</p>
<p>第十條</p> <p>(五)擔任各級幹部，不負責盡職，影響工作推展，<u>經勸導後仍未改正</u>，情節輕微者。</p>	<p>第十條</p> <p>(五)擔任各級幹部，不負責盡職，影響工作推展，情節輕微者。</p>	<p>教育局審查意見：</p> <p>一、倘學生擔任幹部長期表現不佳，建請應以調整人員擔任幹部較為妥適。</p> <p>二、建議考量比例原則，調整懲處額度，並加註「經勸導後仍未改正者」為宜。</p>
<p>第十一條</p> <p>(六)擔任各級幹部，不負責盡職，影響工作推展，<u>經勸導後仍未改正</u>，情節嚴重者。</p>	<p>第十一條</p> <p>(六)擔任各級幹部，不負責盡職，影響工作推展，情節嚴重者。</p>	<p><u>生輔組提議：依教育局審查意見修正。</u></p>

<p>第十一條</p> <p>(十三) 擔任幹部，未按規定參加<u>幹部</u>集合，屢勸不聽者。</p>	<p>第十一條</p> <p>(十三) 擔任幹部，未按規定參加集合，屢勸不聽者。</p>	<p>教育局審查意見：</p> <p>一、集會或活動如於學習節數實施，依「高級中等學校學生學習評量辦法」第 21 條第 1、2 項規定，有關對學生於學習節數之出缺席管教措施，因德行評量之出缺席紀錄業反映學生出缺勤行為事實，倘再以獎懲規定辦理，將致重複列計。</p> <p>二、查本局業於 111 年 6 月 15 日中市教學字第 1110048412 號函示略以：</p> <p>(一) 依據「高級中等學校學生學習評量辦法」第 26 條規定：學生除公假外，全學期缺課節數達修習總節數二分之一，或曠課累積達四十二節者，經提學生事務相關會議後，應依法令規定進行適性輔導及適性教育處置，爰「曠課」行為係屬學生學習評量補充規定範疇，不宜列入學生懲處規定，學校如已列入，應予以刪除。</p> <p>(二) 「教育部主管高級中等學校學生在校作息時間規劃注意事項」(下稱本注意事項)已於 111 年 3 月 7 日以臺教授國部字第 1110026379 號函修正發布，下列規定均應予刪除，如下：</p> <p>1、查本注意事項第 8 點規定：「學生於非學習節數活動之參與狀況，不得列入出缺席紀錄。但得視其情節，採取適當且合乎比例原則之輔導或管教措施」。「前項管教措施，以運用正向管教措施為主，並得運用其他一般管教措施，惟僅限於口頭糾正、列入日常生活表現紀錄、通知監護權人協請處理、書面自省或靜坐反省」。爰學生於非學習節數活動之參與狀況，如已列入學生獎懲規定，應予以刪除。</p> <p>2、非學習節數時間實施之全校集合活動等重大集會，查高級中等學校團體活動時間包含班級活動、週會或講座等功能性質類似之活動，考量維護學生休息權及培養學生自主管理之意旨，其學生參與狀況之管教措施亦依上開規定辦理。爰非學習節數時間實施之全校集合活動等重大集會之參與狀況</p>
---	--	--

		<p>如已列入學生獎懲規定，應予以刪除。</p> <p><u>生輔組提議：建議保留並新增「幹部」二字。</u></p> <p><u>原因：</u></p> <p><u>1、依本校班級幹部工作職掌第參條，幹部集合係因臨時重要宣導資料之發放、資訊之傳遞及同學個人權益之通知而實施之活動。</u></p> <p><u>2、依本校教師輔導與管教學生辦法第八條第一項第二款，學生違反依合法程序制定之校規，學校及教師應施以適當輔導與管教。(同教育部頒學校訂定教師輔導與管教學生辦法注意事項第二十條)。</u></p> <p><u>3、本校幹部均在下課全校打掃時間(20分鐘)，因不涉及課程及影響學生休息，故無登記缺課之作法，且為培養學生自主管理之養成，藉由固定時間每週一次的集合，讓學生學習對於時間掌握的自主管理，此外，本集合活動並非教育部所律定之全校集合活動等重大集會，故不違反教育部之規定，建議保留。</u></p>
<p>第十一條(小過)</p> <p>(二十) 經本校防制校園霸凌因應小組或性別平等教育委員會調查確認有霸凌、性騷擾或性霸凌之行為，<u>致影響他人權益者。</u></p>	<p>第十條(警告)</p> <p>(二十二)經本校防制校園霸凌因應小組或性別平等教育委員會調查確認有霸凌、性騷擾或性霸凌之行為，情節輕微者。</p> <p>第十一條(小過)</p> <p>(二十)經本校防制校園霸凌因應小組或性別平等教育委員會調查確認有霸凌、性騷擾或性霸凌之行為，情節尚非重大者。</p>	<p>教育局審查意見：「情節輕微」與「情節尚非重大」兩者概念相近，不易區分，建議明確性，以利執行及避免爭議。</p> <p><u>生輔組建議：依教育局審查意見辦理修正。</u></p>
<p>第十條(警告)</p> <p>(三十二)<u>以言語、文字、圖畫、符號、肢體動作、電子通訊、網際網路或其</u></p>		<p>新增條文</p> <p>1、本校 111 學年度第 2 學期第 6 次行政會議決議辦理。</p>

<p><u>他直接或間接方式，造成性別、宗教、種族及族群的歧視或不友善的環境，情節輕微者。</u></p> <p>第十一條(小過) (三十) <u>以言語、文字、圖畫、符號、肢體動作、電子通訊、網際網路或其他直接或間接方式，造成性別、宗教、種族及族群的歧視或不友善的環境，致影響他人權益者。</u></p> <p>第十二條(大過) (二十一) <u>以言語、文字、圖畫、符號、肢體動作、電子通訊、網際網路或其他直接或間接方式，造成性別、宗教、種族及族群的歧視或不友善的環境，情節重大者。</u></p>		<p>2、契合憲法第7條，中華民國人民，無分男女、宗教、種族，在法律上一律平等之精神，避免各種身分及族群遭到不平等對待，故建議增訂規定。</p>
<p>第十三條</p> <p>全校教職員工均有提供學生獎懲參考資料之權利與義務。學生之獎懲處理程序，依下列規定處理：</p> <p>(一)嘉獎、小功、警告、小過，由學務處負責核定公布，並通知導師加強輔導，會簽過程中相關人員如對懲處建議有異議時，得先提請學生獎懲委員會審議。</p> <p>(二)大功、大過或有爭議之獎懲事項，則由學務處會知輔導室及導師簽評意見後，提學生獎懲委員會審議通過，報請校長核定<u>公布</u>。</p>	<p>第十三條</p> <p>全校教職員工均有提供學生獎懲參考資料之權利與義務。學生之獎懲處理程序，依下列規定處理：</p> <p>(一)嘉獎、小功、警告、小過，由學務處負責核定公布，並通知導師加強輔導，會簽過程中相關人員如對懲處建議有異議時，得先提請學生獎懲委員會審議。</p> <p>(二)大功、大過或有爭議之獎懲事項，則由學務處會知輔導室及導師簽評意見後，提學生獎懲委員會審議通過，報請校長核定。</p>	<p>教育局審查意見：</p> <p>一、查本局 110 年 6 月 23 日中市教學字第 1100044919 號函示說明四之待精進事項略以，部分學校所定學生獎懲處理程序，仍有「經學務主任(校長)核定後公布」等條文，請修正為「陳請學務主任(校長)核定」，以避免因文字理解衍生是否公布之爭議。</p> <p>二、次查高級中等學校訂定學生獎懲規定注意事項第 5 點規定略以，學校訂定學生獎懲規定，在執行程序上應依保密原則為之，獎懲過程應注意個人資料之保密，爰建議將懲處程序處理之「發布或公布」刪除。</p> <p>生輔組建議:依教育局審查意見修正。</p>